

한국수출입은행 별정직원(임시직, 육아휴직 대체) 채용 안내

1 채용인원 : 총 6명

채용 부문 ¹⁾ (근무 부서)	인원	근무지	주요 담당 직무	직 종
무역금융부 ²⁾	1명	본점	- 외국환 업무(신용장 개설, 포페이팅, 환어음매입 등) - 총무 및 기타 사무보조	별정직원 (임시직)
안전운영부 ²⁾	1명		- 기록물 관리·열람 및 관련 시스템 전자문서 관리, 등기관리, 인장관리 등	
인사부 ²⁾	1명		- 직원 연수 관련 사무업무 (경비, 운영 지원 등) - 총무 및 기타 사무보조	
ESG경영부 ²⁾	1명		- 각종 지원사업 관련 사무업무 (경비, 운영 지원 등) - 총무 및 기타 사무보조	
여신감리실 ³⁾	1명		- 총무 및 기타 사무보조	
자원에너지금융부 ³⁾	1명		- 총무 및 여신 업무지원	

주 : 1) 채용 부문별 중복지원 불가
 2) 사무직원(사무직) 대체 근로
 3) 업무직원(일반업무직) 대체 근로

2 지원 자격

구 분	내 용
연 령 · 학 력 · 전 공	제한 없음(단, 접수마감일 기준 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
자 격 사 항	제한 없음
병 역	군필('26.8.25 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자
기 타	당행 인사관련 규정상 결격사유에 해당되지 않는 자

◆ 한국수출입은행 인사 관련 규정상 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받은 일이 있는 자
 4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 5. 전직에서 징계면직을 받은 자
 6. 병역기피중인 자
 7. 전직에서 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 8. 「부패방지권익위법」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따라 공공기관 취업이 제한된 자
 9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

3 근로 조건

□ 계약기간 및 급여 수준

채용 부문(근무부서)	계약 기간 ¹⁾	급여수준(월)	비 고
무역금융부	'26. 8. 31 ~ '27. 9. 27	약 260~300만원 수준 ²⁾	사무직 대체
안전운영부	'26. 8. 31 ~ '28. 1. 31		
인사부	'26. 9. 16 ~ '28. 2. 16		
ESG경영부	'26. 9. 22 ~ '28. 2. 22		
여신감리실	'26. 8. 31 ~ '27. 12. 13	약 230~250만원 수준 ²⁾	일반업무직 대체
자원에너지금융부	'26. 8. 31 ~ '27. 8. 31		

주 : 1) 사업주와 근로자의 합의가 있는 경우, 총 계약기간 2년 미만에서 3개월 단위로 연장 가능(단, 계약 종료 직전의 계약기간 연장은 3개월 미만으로 가능), 근로계약기간 종료시 또는 원근로자(육아 휴직자)가 조기 복직하는 경우, 근로관계 종료. 채용일(근무개시일)은 변동 가능
 2) 세전 기준, 상여금 및 경평성과급 별도 지급

□ 근무시간 : 주 40시간(주 5일 전일 근무)

4 채용 절차

□ 전형방법 : 인재채움뱅크 인력 추천 → 면접전형 → 최종합격자 선정
 (증빙서류 검증, 신체검사 및 신원조사)

□ 인재채움뱅크 인력 추천 : 채용 부문별 채용예정인원의 5배수*

* 단, 입사지원서 제출자가 5배수에 미달하는 경우 해당 인원

○ 접수 기간 : 2026. 7. 27(월) ~ 8. 11(화) 17:00

○ 접수 방법 : 고용노동부 인재채움뱅크 앞 이메일 접수
(ssim1229@matchingbank.kr)

* 접수시 메일 제목에 채용부문 - 근무부서(무역금융부/안전운영부/인사부/ESG경영부/여신감리실/자원에너지금융부 中 택1) 명시 필수

** 인재채움뱅크 문의처 : 02-6297-9541

○ 제출서류 : 지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서 각 1부

* 모든 서류는 스캔본(서명필수)과 한글파일을 함께 제출해주시기 바랍니다.

○ 면접대상자 발표 : 2026. 8. 14(금), 대상자 앞 개별 통지(이메일) 예정

□ 면접전형 : 2026. 8. 20(목) ~ 21(금) 예정

* 면접일, 면접 시간, 장소 등은 면접 대상자 발표시 자세히 안내해 드릴 예정입니다(면접일정·시간 선택 및 조정 불가).

○ 면접구성 : 직무·인성면접 및 온라인 NCS직업성격검사*

* 온라인 NCS직업성격검사는 적부심사로 진행되며, 대상자 앞 별도의 응시기간 등 상세사항 안내 예정입니다.(기간내 검사를 완료하지 않은 경우 직무·인성면접 응시 불가하며 자동 불합격 처리)

○ 합격자 발표 : 2026. 8. 25(화), 개별 통지(이메일) 예정

□ 최종합격자 : 면접전형 합격자 중 제출서류와 지원서 내용이 일치하고, 신체검사 및 신원조사 결과 이상이 없는 자

(증빙서류 검증, 신체검사 및 신원조사 과정에서 결격사유가 확인되는 경우, 합격 또는 채용이 취소됩니다.)

○ 면접전형 합격자 중 합격 포기, 결격사유*가 발생하여 채용하지 아니한 경우 및 조기퇴사자가 발생할 경우를 감안하여 각 채용 부문별 차순위자 2명을 예비합격자로 선정**

* 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격 등

** 예비합격자 관리기간 : 예비합격자 선정일로부터 3개월 이내

- 단, 예비합격자 포함 적격자가 없는 경우 채용규모 축소(미채용)

5 우대 사항

- ☐ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자
 - 채용부문별(근무부서별) 채용예정인원이 3명 이하로, 가점은 미적용하나 동점자 처리 시 우대
- ☐ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

6 제출 서류

- 면접전형 합격자는 아래 서류를 예비소집일에 제출하여 주시기 바랍니다
- ※ 해당서류를 제출하지 않거나, 제출하신 서류와 지원서의 내용이 다를 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- ※ 발급 소요기간, 발급 유효기간 등을 고려하여 사전에 준비 요망

구 분	제출 서류
공통	■ 신원조사 관련 서류 (합격자 앞 별도통보) ■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학·휴학 증명서 ■ 국민연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서
해당자만 제출	■ 군경력을 포함한 주민등록초본 1부 또는 전역예정증명서 1부(군필(예정)자에 한함) ■ 입사지원시 기재한 자격증 사본(입사지원서에 기재한 경우에 한함) ※ 2026.8.27자 기준 유효한 자격증에 한해 기재 ■ 경력증명서(입사지원서에 기재한 경우에 한함, 현 직장은 재직증명서로 대체 가능) - 경력기간별 근무기간, 부서, 해당업무, 직위, 퇴직사유, 징계이력 반드시 명시 (해당기관의 직인 필수) ■ 취업지원대상자 증명서 및 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서 원본(해당자에 한함) ■ '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 의한 장애인 증명서류 원본 및 (중증인 경우) 중증 장애인 확인서(해당자에 한함), 또는 국가유공자(보훈보상대상자) 확인서 원본

- 한국수출입은행은 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 인재채움뱅크 회원가입시 수집되는 정보는 회원가입 절차의 목적으로만 사용되며, 당행의 채용절차와는 무관함을 알려드립니다.
- 한국수출입은행의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있습니다. (변경시 당행 인재채용사이트(<https://recruit.koreaexim.go.kr>) 공고)
- 자격증은 원서접수 마감일 이전까지 취득한 자격증으로서 '26.8.27자 기준 유효한 건만 기재하시기 바랍니다.
- 면접전형 합격자는 예비소집일에 지원서 기재내용(자격증, 경력 등)에 대한 증빙서류를 제출하여야 합니다. 증빙서류를 제출하지 않는 경우, 허위로 증빙서류를 제출하는 경우, 제출서류와 지원서 기재내용이 상이한 경우 등 지원서 허위기재로 판명되면 합격·채용취소 등 불이익이 있을 수 있는 바, 지원서 각 항목을 정확히 기재하시기 바랍니다.
- 지원서 접수 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용관련 비위 행위가 확인되는 경우 합격이 취소됩니다.
- 계약기간 동안 전일 근무가 가능한 자이어야 하므로, 개인사정(학사 일정 포함)에 따른 채용전형 및 출근일정 변경은 불가하며, 이 경우 합격이 취소됩니다.
- 최종합격 후 근무기간 중 당행의 다른 채용건(예: 전문직 신입행원 채용 등)에 응시하는 경우, 단계별 전형 중 어느 하나에 합격 시 퇴직 처리됩니다. (단, 본인이 해당 전형의 합격을 포기하고 다음 전형에 응시하지 않는 경우 제외)
- 정부 방역지침 등에 따라 전형 참여 시 마스크 착용 등 방역조치를 요구할 수 있습니다.

- 재정경제부의 ‘공공기관 채용제도 개선대책’ 및 당행 내규에 따라, 재직 임직원의 4촌 이내 친족이 신규 채용될 경우 해당 인원수를 당행 홈페이지에 공개하고 있습니다.
- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자가 원하는 경우 예비소집일에 제출하신 증빙서류를 반환해 드립니다. 단, 최종합격하여 입행한 자에 대해서는 서류를 반환하지 않습니다.
 - 반환대상 서류 : 예비소집일에 제출하신 증빙서류 일체
 - ※ 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.
 - 반환가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내
 - ※ 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기합니다.
 - ※ 면접전형 합격 후 입행한 자에 대해서는 서류를 반환하지 않습니다.
 - 반환청구 방법 : ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙’ 상 ‘[별지 제3호 서식] 채용서류 반환청구서’ 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 hrteam@koreaexim.go.kr 앞 신청
 - 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 직접 방문수령
 - ※ 반환 시 발생하는 우편요금은 한국수출입은행에서 부담합니다.
- 채용 비리 피해자 발생으로 인한 이의제기 및 기타 자세한 사항은 한국수출입은행 채용사이트로 문의하시기 바랍니다.