

한국수출입은행 2026년 하반기 KSP/EIPP연구원(별정직원) 채용 안내

한국수출입은행에서는 아래와 같이 KSP/EIPP연구원(별정직원)을 채용합니다.

- KSP*연구원 : 對협력국 지식공유 프로그램 수행
- EIPP**연구원 : 對협력국 경제혁신 파트너십 프로그램 수행

* KSP : Knowledge Sharing Program

** EIPP : Economic Innovation Partnership Program

본 채용은 NCS(국가직무능력표준)에 근거하여 모집부문에 대한 정보를 제공하고 이를 채용의 기준으로 반영하고 있으며, 평등한 기회·공정한 과정을 위하여 블라인드 채용방식을 적용하고 있습니다. 단, 직무 수행을 위해 필요한 최소한의 사항(유관 경력 등)을 수집할 수 있습니다.

1 채용인원 : 총 6명¹⁾

부 문	인 원 ¹⁾	주 요 업 무	근무지	비고
연구원 (KSP·EIPP)	6명	재정경제부 발주 용역사업 (KSP·EIPP) ²⁾ 수행 관련 연구보조	본점 (여의도 소재)	직무설명서

주 : 1) 예비합격자 포함 적격자가 없는 경우, 채용규모 축소(미채용)

2) 담당업무는 최종합격자의 전문분야, 관련 부서의 수요 등에 따라 부서장이 결정

2 지원 자격

학력 및 연령	· 제한 없음 (단, 접수마감일 기준 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
병 역	· 군필(2026. 11. 17. 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자
기 타	· 한국수출입은행 인사 관련 규정상 결격사유에 해당되지 않는 자

◆ 한국수출입은행 인사 관련 규정상 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받은 일이 있는 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 전직에서 징계면직을 받은 자
6. 병역기피중인 자
7. 전직에서 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
8. 「부패방지권익위법」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따라 공공기관 취업이 제한된 자
9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

3 근무 조건

가. 직 종 : 별정직원(KSP/EIPP연구원)

나. 계약기간 : 1년 (단기 한시직)

* 단, 재정경제부 용역사업 수주 및 업무성과 등에 따라 추가 1년 이내 연장 가능

※ 본 채용의 최종전형 합격자 중 당행 전문직 등의 채용전형 응시 후 서류, 차수별 필기 또는 면접 등 단계별 전형 중 어느 하나에 합격한 자는 본 채용의 합격이 취소되거나 퇴직 처리됩니다.

* 단, 해당 전형 합격을 포기하고 다음 단계의 전형에 응시하지 않는 경우는 제외

다. 근무시간 : 주 40시간 (주 5일 전일 근무)

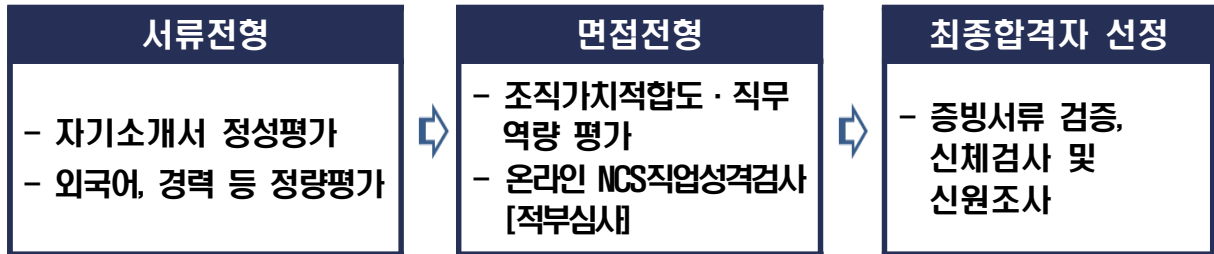
라. 보 수 : 약 38백만원/연(세 전 기준)

* 보수 수준은 용역계약금 중 인건비 한도내에서 결정되며, 4대 보험을 포함한 금액 (퇴직금 별도)

** 추가 1년 이내 연장 시 일정 수준의 인상률 적용

4 채용절차 및 일정

가. 개 요



※ 외국어·경력 등 평가는 국제업무 등을 수행하기 위한 기본 역량을 확인하기 위함이며, 외국어 성적 및 경력이 없더라도 지원 가능함.

나. 서류전형

□ 접수기간 : 2026. 9. 22(화) ~ 10. 13(화) 오전 10:00

□ 접수방법 : 한국수출입은행 채용사이트(<https://koreaexim.applyin.co.kr>)에서만 접수

※ 입사지원서 각 항목에 대한 세부 작성 기준은 상기 채용사이트의 입사지원 화면에 안내되어 있습니다. 안내사항을 준수하지 않는 경우 불이익이 있을 수 있으며, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

※ 우편접수, 방문접수, 이메일 접수는 하지 않습니다.

※ 접수완료 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다.

※ 접수마감 임박기간에는 접속이 급증하여 지원서 접수에 어려움이 있을 수 있으므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다. 이와 같은 사유로 지원자가 정상적으로 입사지원서를 제출하지 못할 경우, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음을 안내드립니다.

□ 합격자 발표 : 2026. 10. 29(목) 예정

※ 서류전형 합격 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다.

다. 면접전형

□ 일 자 : 2026. 11월 초중순 예정

※ 면접장소, 시간 등 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표시 안내해 드립니다.

※ 면접일정 및 시간 조정은 불가합니다.

☐ **전형 구성 : 조직가치적합도·직무역량 면접 및 온라인 NCS직업성격검사* 실시**

* 온라인 NCS직업성격검사는 적부심사로 진행되며, 서류전형 합격자 발표시 응시기간 등 상세사항 안내 예정입니다.(기간내 검사를 완료하지 않는 경우 면접응시 불가하며 자동 불합격 처리)

☐ **사진 및 생월일(4자리) 등록 기간 및 주의 사항**

○ 사진 및 생월일 입력기간 : 2026. 10. 29(목) ~ 2026. 11. 2(월) 15:00

※ 해당 기간 동안 사진 및 생월일을 입력하지 않은 경우 면접전형 응시가 제한될 수 있으니, 이점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

○ 사진 및 생월일 수집의 목적은 면접전형 시 본인확인을 위함입니다.

※ 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우, 면접전형 응시가 제한될 수 있으니 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

☐ **합격자 발표 : 2026. 11월 중하순 예정**

라. 전형단계별 선발예정인원

☐ (서류전형) 채용예정인원의 4배수 → (면접전형) 채용예정인원

마. 최종합격자 선정 및 예비합격자 제도 운용

☐ 면접전형 합격자 중 지원자격 조건에 부합하고 제출서류와 지원서 내용이 일치하며, 신체검사 및 신원조사 결과 결격사유가 없는 자를 최종합격자로 선정

(증빙서류 검증, 신체검사 및 신원조사 과정에서 결격사유가 확인되는 경우, 합격 또는 채용이 취소됩니다.)

☐ 면접전형 합격자 중 합격 포기, 결격사유*가 발생하여 채용하지 아니한 경우 및 조기퇴사자가 발생할 경우를 감안하여 면접전형 차순위자 8명을 예비합격자로 선정**

* 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격 등

** 예비합격자 관리기간 : 예비합격자 선정일로부터 3개월 이내

- 단, 예비합격자 포함 적격자가 없는 경우 채용규모 축소(미채용)

5

우대사항

※ 단, 결격사유(결시, 과락, 부정행위 등) 발생시 우대사항 미적용 및 불합격 처리

가. 공통

- ☐ '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 의한 장애인
- ☐ '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률' 등 보훈관계법률에 따른 가점대상자

나. 서류전형

- ☐ 관련 경력*(국내외 ODA사업수행기관 국제개발 협력사업 경력) 보유자
 - * 채용 부문 직무와 관련한 경력에 한해 인정. 인턴, 시간제근무, 실근무기간이 6개월 미만인 것은 경력기간 산정에서 제외(동일 계열 기업집단 내 인사 이동인 경우는 합산가능), 동일기간 중 다수의 경력이 있는 경우 중복계산 불가
 - 경력증명서로 근무기관, 근무부서, 근무기간, 담당업무 내용 등이 중빙가능한 경력에 한해 인정하며, 기타 사유(예 : 근무기관의 폐업 등)로 서류에 의한 증명 및 확인이 불가능한 경우는 경력으로 인정하지 않음 (지원서 접수 시 발급기관 앞 발급 가능 여부 및 내용 확인 요망)
- ※ 최종전형 합격자는 예비소집일에 입사지원서에 기재한 우대 경력사항에 대하여 경력증명서를 필수적으로 제출해야하며, 경력사항과 경력증명서 내용이 상이할 경우 합격·채용 취소 등 불이익이 있을 수 있습니다.
- 경력기간 산정 기준은 입사지원서 접수마감일 기준이며, 경력증명서와 국민연금 가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서)의 근무기간이 다를 경우, 국민연금 가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서) 상 기간으로 경력기간 산정
- ☐ 영어 능통자*
 - * TOEIC, TOEFL, TEPS 성적에 한하여 우대하며, 국내에서 실시된 정규(정기) 시험 성적만을 인정함.(정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학·졸업 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 미인정)
- ☐ 제2외국어(프랑스어, 스페인어, 러시아어 限) 능통자*
 - * 국내에서 실시된 정규(정기)시험 성적만을 인정함.(정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학·졸업 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별 시험 등은 미인정)

우대 제2외국어 성적	
제2외국어 공통사항	- FLEX 1A ~ 1B등급 (듣기·읽기 기준, 901점 이상) - SNULT 1 ~ 1+ 등급 (81점 이상) - OPIC AL등급
프랑스어	- DELF B2, DALF C1 · C2, TCF B2 이상
스페인어	- DELE 중급(B2) · 고급(C1 · C2)
러시아어	- TORFL 2단계 이상

6 제출서류

- 면접전형 합격자는 아래 서류를 예비소집일에 제출하여 주시기 바랍니다.
- ※ 해당서류를 제출하지 않거나, 제출하신 서류와 지원서의 내용이 다를 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- ※ 발급 소요기간, 발급 유효기간 등을 고려하여 사전에 준비 요망

- 신원조사 관련 서류(합격자 앞 별도통보)
- 취업지원대상자 증명서 및 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서 원본(해당자에 한함)
- ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’에 의한 장애인 증명서 또는 국가유공자(보훈보상대상자) 확인서 원본(해당자에 한함)
- 군경력을 포함한 주민등록초본 1부 또는 전역예정증명서 1부(해당자에 한함)
- 경력증명서(입사지원서에 기재한 경력에 한함)
 - 경력기간별 근무기간(연/월/일 기재)*, 부서, 담당업무(상세), 직위, 퇴직 사유, 징계이력 반드시 명시(근무기관 직인 필수)
 - * 기간 중 휴직, 연수 등 실근무기간이 아닌 기간이 있을 경우 반드시 증명서 상 명시해야함
 - 근무기관의 폐업 등 사유로 서류에 의한 증명 및 확인이 불가능한 경우는 경력으로 인정하지 않음
- 국민연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서
 - 경력증명서와 국민연금 가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서)의 근무기간이 다를 경우 국민연금 가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서)상 기간으로 적용

- 최종학교 학위증명서
 - 학사 이하인 경우 졸업(예정)증명서 또는 재학·휴학 증명서
 - 대학원 졸업인 경우는 학부 졸업증명서 또한 함께 제출
- 공인영어성적증명서(TOEIC, TOEFL, TEPS) 원본(해당자에 한함)
 - 입사지원서 접수마감까지 취득한 성적으로서, 해당 어학시험별 유효기간 이내 성적에 한함 (기준일 2026. 11. 25자)
 - 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전등록한 공인영어성적의 경우, '21. 1. 1. 이후 응시한 시험을 유효성적으로 인정하며, '어학성적 사전등록 확인서' 제출 필요
- 제2외국어 성적증명서 원본 또는 사본(해당자에 한함)
 - 입사지원서 접수마감까지 취득한 성적으로서, 해당 어학시험별 유효기간 이내 성적에 한함 (기준일 2026. 11. 25자)
 - 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전등록한 제2외국어성적의 경우, '21. 1. 1. 이후 응시한 시험을 유효성적으로 인정하며, '어학성적 사전등록 확인서' 제출 필요

7 기 타

- ☐ 한국수출입은행의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있습니다. (변경시 한국수출입은행 채용 사이트에 공고)
- ☐ 영어 및 제2외국어 성적은 입사지원서 접수마감까지 취득한 성적으로서 '26. 11. 25자 기준 유효한 건만 인정됩니다. 또한, 국내 정규(정기)시험 성적만 인정하며, 국외응시, 조회불가 성적, 수시·특별시험 성적은 인정하지 않습니다.
- ☐ 정부 방역지침 등에 따라 전형 참여시 마스크 착용 등 방역조치를 요구할 수 있습니다.
- ☐ 증빙서류를 제출하지 않는 경우, 허위로 증빙서류를 제출하는 경우, 제출서류와 지원서 기재내용이 상이한 경우 등 지원서 허위기재로 판명되면 합격·채용취소 등 불이익이 있을 수 있는 바, 지원서 각 항목을 정확히 기재하시기 바랍니다.

- ☐ 지원서 접수 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ☐ 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용관련 비위 행위가 확인되는 경우 합격이 취소됩니다.
- ☐ 개인사정(학사일정 포함)에 따른 채용전형 및 출근일정('26. 11월말 예정) 변경은 불가하며, 이 경우 합격이 취소됩니다.
- ☐ 본 채용의 최종전형 합격자 중 당행 전문직 등의 채용전형 응시 후 서류, 차수별 필기 또는 면접 등 단계별 전형 중 어느 하나에 합격한 자는 본 채용의 합격이 취소되거나 퇴직 처리됩니다.
(단, 본인이 해당 전형의 합격을 포기하고 다음 전형 응시하지 않는 경우 제외)
- ☐ '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자가 원하는 경우 제출하신 증빙서류를 반환해 드립니다.
※ 단, 면접전형 합격 후 입행한 자에 대해서는 서류를 반환하지 않습니다.
- 반환대상 서류 : 예비소집일에 제출한 증빙서류 일체
※ 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.
- 반환가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내
※ 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기합니다.
- 반환청구 방법 : '채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙' 상 '서식3. 채용서류 반환청구서' 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 hrteam@koreaexim.go.kr 앞 신청
- 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 직접 방문수령
※ 반환시 발생하는 우편요금은 한국수출입은행에서 부담합니다.
- ☐ 채용 비리 피해자 발생으로 인한 이의제기 및 기타 자세한 사항은 한국수출입은행 채용사이트(<https://koreaexim.applyin.co.kr>)로 문의하시기 바랍니다.
- ☐ 재정경제부의 「공공기관 채용제도 개선대책」 및 당행 내규에 따라, 재직 임직원의 4촌 이내 친족이 신규 채용될 경우 해당 인원수를 당행 홈페이지에 공개하고 있습니다.