

한국수출입은행 2026년 하반기 장애인 청년인턴 채용 안내

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준)에 근거하여 모집분야에 대한 정보를 제공하고 이를 채용의 기준으로 반영하고 있으며, 평등한 기회·공정한 과정을 위하여 블라인드 채용방식을 적용하고 있습니다. 단, 자격요건, 우대조건 확인에 필요한 사항(장애 및 보훈 관련 정보 등) 및 직무수행을 위해 필요한 최소한의 사항(자격사항, 경력사항 등)을 수집할 수 있습니다.

1 채용예정인원 : 총 25명

분 야 ¹⁾	본 점	지 점 ²⁾	합 계
인 원(명)	22	3	25

주 : 1) 채용 분야별 중복지원 불가
2) 부산지점 및 해양금융본부

2 지원자격 및 근무조건

① 지원 자격

구 분	지 원 자 격
자 격 사 항	■ '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 의한 장애인
학 력	■ 제한 없음
연 령	■ '청년고용촉진특별법'에 따른 청년에 해당하는 자 (‘26.12.1자 기준 만 34세 이하인 자(‘91.12.2 이후 출생). 단, 군필자의 경우 제대군인지원에 관한 법률 등에 의거 복무기간에 따라 연령 상한 적용)
병 역	■ 제한 없음(미필자 지원 가능) * 단, 현재 군 복무중인 경우 '26.11.20 이전 전역예정자
기 타	■ 당행 청년인턴*으로 근무한 경험이 없는 자 * 당행이 직접 채용공고를 통해 선발 및 운영하는 청년인턴 限 ■ 당행 인사관련 규정상 결격사유에 해당되지 않는 자

- * 군필자의 경우 아래 연령 상한 적용
- 군 복무기간 1년 미만 : 만 35세 이하
 - 군 복무기간 1년 이상 2년 미만 : 만 36세 이하
 - 군 복무기간 2년 이상 : 만 37세 이하

◆ 한국수출입은행 인사 관련 규정상 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받은 일이 있는 자
 4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 5. 전직에서 징계면직을 받은 자
 6. 병역기피중인 자
 7. 전직에서 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 8. 「부패방지권익위법」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따라 공공기관 취업이 제한된 자
 9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

2] 근무 조건

☐ 근무기간 : 근로개시일(2026.12.1 예정)로부터 2027.5.31까지

- 단, 근무평가가 양호한 경우, 희망자에 한해 2개월 계약기간 연장 가능(2027. 7. 30까지)

※ 청년인턴 최종전형 합격자 중 당행 전문직 등의 채용전형 응시 후 서류, 차수별 필기 또는 면접 등 단계별 전형 중 어느 하나에 합격한 자는 인턴 합격이 취소되거나 퇴직 처리*됩니다.

* 단, 해당 전형 합격을 포기하고 다음 단계의 전형에 응시하지 않는 경우는 제외

☐ 근무시간 : 주 20시간(일 4시간)* 또는 주 40시간(일 8시간) 중 희망하는 근무시간 선택(예비소집 시)

* 주 5일 근무(월~금, 일 4시간 연속근무)가 원칙이나, 학사 일정 등 불가피한 경우에 한해 근무요일 및 근무시간 협의 가능

☐ 담당직무 : 은행업무 지원

☐ 급여수준* : 월 216만원(주 40시간 근무), 월 108만원(주 20시간 근무)

* 4대 보험 및 세금 포함 금액, '27년도 근무기간에 대한 월 급여는 '27년 최저임금 수준 반영 예정

☐ 4대 보험 가입 및 월 1회 월차 제공

☐ 수료조건* : 2027.5.31까지 근무 및 최종 평가등급 '보통' 이상

* 인턴 수료증 발급 요건

☐ 전문직 신입행원 채용 시 인센티브 부여

인턴 수료자	- 1차 필기전형 우대
우수인턴	- 1차 필기시험 응시자 1차 필기전형 합격(단, 1차 필기전형 미응시, 과락, 부정행위 등 결격사유 발생 시 불합격 처리) * 인턴 기간 종료 후 2년 이내 가능(1회 限), 지원 시 자동 적용

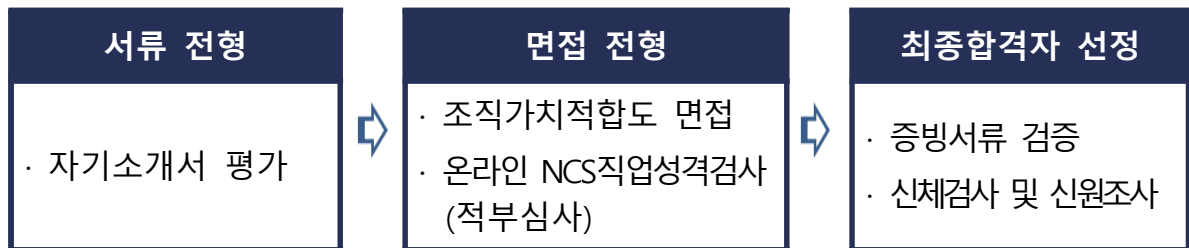
※ 추후 전문직 신입행원 채용전형 변경 시, 그에 준하는 인센티브 부여 가능

3 채용절차 및 일정

가. 개 요

☐ 채용 분야별로 서류·면접 등 전 과정에서 별도 구분하여 전형 실시

- 원서접수 시 지원자가 택일하여 채용 분야 선택



나. 서류 전형

☐ 접수기간 : 2026. 10. 13(화) ~ 10. 27(화) 17:00

☐ 접수방법 : 한국장애인고용공단 E-mail(pbl8124@kead.or.kr) 접수

○ 제출서류* : 본 공고문에 첨부된 양식의 입사지원서(자기소개서 포함) 및 개인정보 수집 및 이용동의서 각 1부

* E-mail 송부 시 작성파일을 출력 후 지원자 자필 서명(이름 정자 기재)하여 서명본 스캔본과 작성파일을 모두 첨부

※ 우편접수, 방문접수는 하지 않습니다.

- ※ 접수완료 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다.
- ※ 마감시한 이후 수신한 원서는 접수 처리 하지 않습니다. 접수마감 임박기간에는 접속이 급증하여 지원서 접수에 어려움이 있을 수 있으므로 미리 제출하여 주시기 바랍니다. 이와 같은 사유로 지원자의 입사지원서가 정상적으로 기한내 수신되지 않은 경우, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음을 안내드립니다.
- ※ 마감시한 이후에는 지원서 수정이 불가합니다.
- ※ 이메일 오기 등 지원자 착오로 인한 지원서 미접수 등의 책임은 지원자에게 있으므로, 상기 E-mail 주소를 정확히 확인하여 기입하시길 바랍니다.

☐ 서류전형 합격자 발표 : 2026. 11. 10(화) 예정

- ※ 지원서에 기재한 E-mail 주소로 합격여부 개별 통지 예정

다. 면접 전형

☐ 전형 구성 : 조직가치적합도 면접 및 온라인 NCS직업성격검사*

- * 온라인 NCS직업성격검사는 적부심사로 진행되며, 대상자 앞 응시기간 등 상세사항 안내 예정입니다.(기간내 검사를 완료하지 않는 경우 면접 응시 불가하며 자동 불합격 처리)

☐ 면접 일자 : 2026. 11월 중순 예정

- ※ 면접장소, 시간 등 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표시 안내해 드립니다.
- ※ 면접일정 및 시간 선택 및 조정은 불가합니다.

- 사진 사전 제출 : 면접대상자는 면접 전 사진을 제출해야 합니다. 사진 수집목적은 면접전형 시 본인확인을 위함입니다(제출기한* 및 제출방법 : 대상자 앞 별도 안내 예정).

- * 제출기한 내 사진을 제출하지 않은 경우 면접 응시가 제한될 수 있으니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

- ※ 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인확인이 불가한 경우, 면접전형 응시가 제한될 수 있으니 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

☐ 면접 장소 : 한국수출입은행 본점(서울특별시 영등포구) 예정

- 단, 지점 분야 지원자에 한해 본인이 희망하는 경우, 수출입은행 해양금융본부(부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터)에서 화상면접으로 진행 가능*

- * 사전 신청자에 한하며, 사전신청을 하지 않은 지점 분야 지원자의 경우 본점에서 면접 실시(사전 신청 기한 및 방법은 대상자 앞 별도 안내 예정)

- ※ 지점 분야 지원자가 본점(서울)에서 면접을 진행하는 경우 소정의 교통비 지급 예정

라. 전형단계별 선발예정인원

구 분	전 형 방 법	선발예정인원
서류 전형	- 자기소개서 평가	2배수 ^{1), 2)}
면접 전형	- 조직가치적합도 평가 - 온라인 NCS직업성격검사(적부심사)	채용예정인원

주 : 1) 단, 지점 분야는 3배수

2) 합격선상의 동점자가 다수인 경우 전원 합격처리

마. 최종합격자 선정

- ☐ 면접전형 합격자 중 지원자격 조건에 부합하고, 제출서류와 지원서 내용이 일치하며, 신체검사 및 신원조사 결과 결격사유가 없는 자를 최종합격자로 선정

※ 증빙서류 검증, 신체검사 및 신원조사 과정에서 결격사유가 확인되는 경우, 합격 또는 채용이 취소됩니다.

- ☐ 예비합격자 운용 : 최종전형 합격자 중 합격 포기, 결격사유*가 발생하여 채용하지 아니한 경우 및 조기퇴사자가 발생할 경우를 감안하여 부문별 차순위자를 예비합격자로 선정**

* 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격 등

** 예비합격자 관리기간 : 예비합격자 선정일로부터 3개월 이내

- 단, 예비합격자 포함 적격자가 없는 경우 채용규모 축소(미채용)

바. 증빙서류 제출

- 면접전형 합격자는 아래 서류를 예비소집일에 제출하여 주시기 바랍니다
- ※ 해당서류를 제출하지 않거나, 제출하신 서류와 지원서의 내용이 다를 경우 합격취소 등의 불이익이 있을 수 있습니다.
- ※ 발급 소요기간, 발급 유효기간 등을 고려하여 사전에 준비 요망

공통	■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학·휴학 증명서 - 석사학위 이상인 경우 학부 졸업증명서 포함 ■ 신원조사 관련 서류(합격자 앞 별도통보) ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서류 원본(중증인 경우, 중증장애인 확인서) 또는 국가유공자(보훈보상대상자) 확인서 원본
----	---

기타 (해당자에 한함)	■ 군경력을 포함한 주민등록초본 1부 또는 전역예정증명서 1부 - 본인 외 가족의 주민등록번호 뒷자리는 펜, 수정테이프 등으로 표시되지 않도록 조치한 후 제출 ■ 취업지원대상자 증명서 및 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서 원본 ■ 경력증명서(입사지원서에 기재한 경우에 한함, 현 직장은 재직증명서로 대체 가능) - 근무기간, 담당직무, 징계이력 반드시 명시(해당기관의 직인 필수)
------------------------------------	---

4 우대사항

- ☐ '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률' 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자

※ 단, 결격사유(결시, 과락, 부정행위 등) 발생시 우대사항 미적용 및 불합격 처리

5 기 타

- ☐ 한국수출입은행의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있습니다. (변경 시 한국수출입은행 인재채용 사이트에 공고)
- ☐ 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서 작성시 기재착오 또는 누락, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 증빙서류를 제출하지 않는 경우, 허위로 증빙서류를 제출하는 경우, 제출서류와 지원서 기재내용이 상이한 경우 등 지원서 허위기재로 판명되면 합격·채용취소 등 불이익이 있을 수 있는 바, 지원서 각 항목을 정확히 기재하시기 바랍니다.
- ☐ 채용 전 과정에서 출신학교, 실명, 나이, 출신학교, 출신지역, 가족 관계, 성별, 종교, 신체조건 등 개인의 신상과 관련된 내용을 명시할 경우, 불이익이 있을 수 있습니다.
- ☐ 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 심사위원에게는 편견 요인에 대한 개인정보를 제외하고 평가를 위한 정보만 제공합니다.
- ☐ 채용관련 비위 행위가 확인되는 경우 합격이 취소됩니다.

- ☐ 계약기간 동안 근무*가 가능한 자여야 하므로, 개인사정에 따른 채용전형 및 출근일정 변경은 불가하며, 이 경우 합격이 취소됩니다.

* (근무시간) 주 20시간(일 4시간) 또는 주 40시간(일 8시간) 중 선택

※ 학사일정(기말고사 시험 등)을 위한 별도의 휴가는 부여되지 않으며, 본인의 월차 사용 필요

- ☐ 최종전형 합격자 중 당행 전문직 등의 채용전형 응시 후 서류, 차수별 필기 또는 면접 등 단계별 어느 하나에 합격한 자는 인턴 합격이 취소되거나 퇴직 처리*됩니다.

* 단, 해당 전형 합격을 포기하고 다음 단계의 전형에 응시하지 않는 경우는 제외

- ☐ 정부 방역지침 등에 따라 전형 참여 시 마스크 착용 등 방역조치를 요구할 수 있습니다.

- ☐ ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자가 원하는 경우 예비소집일에 제출하신 증빙서류를 반환해 드립니다.

- 반환대상 서류 : 예비소집일에 제출하신 증빙서류 일체

※ 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.

- 반환가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내

※ 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기합니다.

※ 면접전형 합격 후 입행한 자에 대해서는 서류를 반환하지 않습니다.

- 반환청구 방법 : ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙’ 상 [별지 제3호 서식] 채용서류 반환청구서 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 hrteam@koreaexim.go.kr 앞 신청

- 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 직접 방문수령

※ 반환 시 발생하는 우편요금은 한국수출입은행에서 부담합니다.

- ☐ 채용비리 피해자 발생으로 인한 이의제기 및 기타 자세한 사항은 한국수출입은행 인재채용사이트(<https://recruit.koreaexim.go.kr>)로 문의하시기 바랍니다.